

## 働くひとの思いにせまる

働く人の生の声を、ふじポンが突撃インタビュー！  
企業を支える人たちの思いとは？



**ふじポン** 御社の強みとしてい  
るところを教えてください。  
**櫻井専務** 不動産の賃貸、売買、  
管理から、資産活用、相続相談  
まで一貫してお客様のご相談を  
お受けできる体制があることが、  
当社の強みだと思います。また、  
不動産業をベースとしながらも、  
さまざまな新規事業に取り組ん  
でいることも、同業他社にはない、  
当社の特徴です。

**ふじポン** 今後の展開をお聞か  
しいです。  
**ふじポン** 今後の展開をお聞か  
しいです。

**ふじポン** 御社の強みとしてい  
るところを教えてください。  
**櫻井専務** 不動産の賃貸、売買、  
管理から、資産活用、相続相談  
まで一貫してお客様のご相談を  
お受けできる体制があることが、  
当社の強みだと思います。また、  
不動産業をベースとしながらも、  
さまざまな新規事業に取り組ん  
でいることも、同業他社にはない、  
当社の特徴です。



## 新卒採用、女性登用に積極的な姿勢 働きやすい環境づくりにも力を入れる

求人情報はP00を見てね

わたし  
たちは

こんな人材を  
求めています。

当社には地元が好きという  
人がたくさんいます。岩手や盛  
岡が好きで、盛岡だから頑張  
れると思う人、地元をよくし  
たいと願う人、新しいことへの  
チャレンジ精神や向上心にあ  
る人。こんな人材を求めています。



**櫻井専務** 主に相続に関する  
相談をお受けする窓口「盛岡  
アート相続サポートセンター」  
を6月に開設します。税理士や  
司法書士・弁護士など各分野の  
専門家と連携してオーナー様の  
資産全体をサポートできる体制  
を目指します。



代表取締役専務  
櫻井 大介

**代表取締役専務  
からのメッセージ**  
さまざまなお客様とお会いでき  
る仕事です。やりがいは、お客様か  
ら「ありがとう」という感謝の言葉  
と笑顔をいただけることです。人と  
接することが好きな人に向いてい  
る仕事だと思います。女性の採用  
にも力を入れて取り組んでいます。

### Company DATA

創 業 昭和59年1月  
代 表 者 櫻井 澄男  
資 本 金 2500万円(グループ合計)  
従 業 員 数 97名(グループ合計)  
売 上 高 10億3602万円  
(平成27年実績 グループ合計)  
免 許 番 号 宅地建物取引業免許  
岩手県知事(9)1512号  
賃貸住宅管理業者登録  
国土交通大臣(1)16号



株式会社  
アート不動産

〒020-0866  
岩手県盛岡市本宮3-11-11  
TEL.019-634-0440



# 株式会社 アート不動産



代表取締役専務  
櫻井 大介 (上・右)  
盛岡本宮店 店長  
菊池 一真  
(上・中央左)  
ふじポン (下・中央右)  
スタッフの皆さん

## 新しいビジネスにも果敢に挑戦 不動産を柱に、総合生活企業を目指す



賃貸仲介の  
契約件数で全国  
1位ってすごいですね

**企業概要**  
賃貸・売買仲介、管理など  
不動産業をベースにしなが  
ら、近年は、3棟の高齢者住  
宅の運営や相続に関する相  
談業務、太陽光発電事業な  
ど、暮らしに関わるさまざ  
まな事業に果敢に挑戦し、  
「総合生活企業」を目指して  
います。  
また、リフォーム、リノベ  
ーション事業に力を入れると  
ともに、いわて生協と「空き  
家サポートサービス」事業で  
業務提携し、所有者に代わっ  
て空き家を管理するサービ  
スを開始しました。  
盛岡市内に4店舗のアパマ  
ンショップを運営。このうち  
盛岡本宮店は、アパマンショッ  
プ全国加盟店(1159店  
舗)を対象とした、不動産賃  
貸仲介の契約件数ランキン  
グで、2年連続で全国第1  
位に輝いています。

**社風**  
社員の平均年齢は31歳と  
いうこともあり、若さにあふ  
れ、活気のある職場です。社  
員旅行を毎年行っているほ  
か、北上川の夏の風物詩であ  
る川下り大会にも参加。新  
年を含めると年4回程  
度、社員が交流する親睦会  
(食事会)があります。

**研修制度**  
新卒採用の場合、内定後  
の研修を経て、12月からアル  
バイトとして仕事に就きま  
す。正式入社後4月からは  
あいさつ、名刺交換、電話対  
応などのマナーを学ぶほか、  
各部門の責任者から業務説  
明を受けるなど、1週間の  
研修で社員としての基本を  
身に付けます。その後、現場  
での上司・先輩による指導  
が行われます。