



若手社員による インターンシップ企画

株式会社アート不動産

事業内容	不動産賃貸・売買仲介、不動産管理、高齢者住宅運営 等		
従業員数	98名(グループ全体)	設立	昭和59年1月
所在地	(本社) 盛岡市本宮		

実施の 経緯

インターンシップを今年から会社で実施することになった。
社員に自主性を持って臨んでもらいたいため、
プログラムの一部の企画実施に、若手社員を任命した。

インターンシップ実施時間のうち、
2時間半を新卒入社1年目と2年目の社員
に任せ、実施内容の検討から当日の実施
まで、全て2人で企画運営してもらった。

企画したプログラム

- ① 社内案内
- ② 物件見学
- ③ 物件の写真撮影
- ④ 物件間取り図作成



実施の成果

① 社員の自主性が発揮された。

これまでは会社が決めたことを社員に実施させることが多かったが、社員が企画し、実施することにより、社員の自主性が発揮された。

② 普段通りの雰囲気を感じてもらえた。

上の立場の社員が社内案内をすると、現場社員も緊張してしまうが、社員が案内することにより、よりいつも通りの社内、雰囲気を学生の方に見て頂けた。

③ 社員のモチベーションUPにつながる。

実際に学生に関わることで、担当した社員自身の仕事に対するモチベーションが上がったように感じた。

Q.

実施する際に苦勞したことは？

インターンシップ受け入れ自体が。今回初めてだったため、手探り状態だった。

社員がよく企画してくれたと感じた。経験がなくても、まずはやってみることが大切だと学んだ。

今後の展開

非常によい機会になったと感じていることから、今後は都度、担当者を変えて実施してみたい。